

СОГЛАСОВАНО:
Первый заместитель
министра спорта
Красноярского края



А.В. Кривошеев
« 04 » мая 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор КГАУ ДПО «Красноярский краевой
институт повышения квалификации
работников физической культуры и спорта»



И.В. Фролова
« 16 » апреля 2017 г.

РАССМОТРЕНО:
На заседании
Ученого совета Института
Протокол № 3
от «18» апреля 2017 года

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**краевого государственного автономного учреждения дополнительного
профессионального образования «Красноярский краевой институт
повышения квалификации работников физической культуры и спорта»
на 2017–2019 годы**

Министерство спорта Красноярского края

г. Красноярск

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт программы.....	3
2. Пояснительная записка.....	5
3. Цель, задачи и мероприятия программы развития.....	8
Приложение № 1. Целевые показатели программы.....	13

I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

<p>Наименование Программы</p>	<p>Программа развития краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой институт повышения квалификации работников физической культуры и спорта» на 2017–2019 годы</p>
<p>Наименование краевого государственного учреждения</p>	<p>Краевое государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой институт повышения квалификации работников физической культуры и спорта»</p>
<p>Наименование главного распорядителя бюджетных средств – учредителя краевого государственного учреждения</p>	<p>Министерство спорта Красноярского края</p>
<p>Основание для разработки Программы развития</p>	<p>Разработка программы определена:</p> <ul style="list-style-type: none"> - необходимостью реализации требований ФЗ «Об образовании в РФ» к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды; - необходимостью реализации требований ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» - необходимостью реализации требований профессиональных стандартов к уровню квалификации работников отрасли; - потребностью в научно-методическом, организационно методическом и кадровом обеспечении развития системы непрерывного профессионального образования специалистов отрасли физической культуры и спорта Красноярского края; - необходимостью совершенствования профессионализма сотрудников Института как ключевых субъектов организации процесса развития кадрового потенциала отрасли
<p>Разработчики Программы</p>	<p>Рабочая группа по разработке основных направлений развития из числа сотрудников КГАУ ДПО «Красноярский краевой институт повышения квалификации работников физической культуры и спорта»</p>
<p>Цель Программы</p>	<p>Развитие института как ведущего образовательного, методического, научно-методического, инновационного центра по реализации непрерывного профессионального образования специалистов физической культуры и спорта и сопровождения процессов развития отрасли региона.</p>

Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1) Создание современной инфраструктуры Института как методического, научно – методического и инновационного центра отрасли физической культуры и спорта Красноярского края. 2) Совершенствование образовательного процесса, обеспечивающего развитие профессионализма (профессиональных компетенций) работников физической культуры и спорта. 3) Организация методической, научно-методической и экспериментальной (инновационной) деятельности Института, обеспечивающей развитие кадрового потенциала отрасли и профессионализма сотрудников Института.
Срок реализации	2017-2019 годы
Целевые показатели результативности	Представлены в Приложении № 1 к Программе
Финансово-экономические показатели деятельности учреждения	<p>Численность работающих к концу 2019 года составит 52 человека;</p> <p>Фонд оплаты труда к концу 2019 года составит 17 120,3 тыс. рублей;</p> <p>Среднемесячная заработная плата к концу 2019 года составит 27 436,4 рублей;</p> <p>объем выполненных работ (оказанных услуг) за период 2017 – 2019 годов составит 84 504,50 тыс. рублей.</p>
Источники и объемы финансирования программы развития	<p>Источники и объемы финансирования:</p> <p>средства субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;</p> <p>средства, полученные от приносящей доход деятельности</p> <p>Объемы финансирования: всего на 2017–2019 годы 84 504,50 тыс. руб., в том числе:</p> <p>средства краевого бюджета</p> <p>2017 год – 27 501,50 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 27 101,50 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 27 101,50 тыс. рублей.</p> <p>средства от приносящей доход деятельности</p> <p>2017 год – 2 800,00 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 2 800,00 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 2 800,00 тыс. рублей.</p>

II. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Красноярский краевой институт повышения квалификации работников физической культуры и спорта создан по инициативе учредителя – министерства спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края (ныне министерство спорта Красноярского края) в соответствии с приказом министерства № 124п от 20.07.2011г. на базе образовательного учреждения среднего профессионального образования «Красноярский техникум физической культуры».

С 2012 года распоряжением Правительства Красноярского края от 30.11.2012 № 931-р переименован в краевое государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Красноярский краевой институт повышения квалификации работников физической культуры и спорта» (далее – Институт).

Учредителем перед Институтом поставлены задачи по повышению квалификации и профессиональной переподготовке кадров, методического, научно-методического обеспечения развития отрасли, массовой физической культуры и спорта.

Основными направлениями деятельности Института являются:

1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров.
2. Методическое, научно-методическое обеспечение стратегического развития отрасли:
 - методическая и консультационная помощь;
 - научно-методическая, инновационная и исследовательская деятельность;
 - мониторинг, информационно-аналитическая деятельность;
 - организационно-методическое сопровождение внедрения комплекса ГТО и развития массовой физической культуры и спорта на территории Красноярского края;
 - организационно-методическое обеспечение реализации приоритетных направлений государственной политики в области физической культуры и спорта;
 - редакционно-издательская деятельность.

Учредителем ежегодно формируется государственное задание, которое включает основные услуги и работы Института в соответствии с отраслевым ведомственным перечнем.

За период 2014-2016 годов перечень услуг претерпел изменения.

В 2014 году в связи с новыми требованиями к уровню образования специалистов в государственном задании появилась новая услуга: «Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ (профессиональной переподготовки)».

В 2015 году в связи с внедрением ВФСК «ГТО» в государственном задании появилась новая работа: «Реализация мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)».

В связи с изменениями законодательства в ведомственный перечень внесены изменения, в соответствии с которыми утверждены виды и объемы государственных услуг и работ на 2017 год и плановый период 2018-2019 годы.

Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

В настоящее время отрасль, модернизируя систему подготовки спортивного резерва и развития массовой физической культуры, стремится совершенствовать работу с кадрами, обеспечивая развитие их потенциала.

В формировании кадровой политики решающая роль отводится Институту с учетом современных вызовов развития отрасли:

- увеличение целевых групп, требующих подготовки и повышения квалификации (инструкторы - методисты по спорту, заместители руководителей по спортивной работе, руководители спортивных федераций, судьи по видам спорта, организаторы спортивных мероприятий, контролеры-распорядители, учителей физической культуры и др.)

- внедрение стандартов спортивной подготовки, требующее осуществления в тренировочном процессе квалифицированного организационно -методического, медико-биологического и психологического сопровождения;

- подготовка тренеров новой формации; повышение квалификации специалистов в области спортивной медицины и спортивной психологии; специалистов, обеспечивающих эксплуатацию современных спортивных объектов; специалистов, работающих в сфере массовой физической культуры и адаптивного спорта;

- разработка и внедрение современных инновационных методов спортивного отбора, новых практик в обновлении содержания подготовки спортивного резерва.

Вместе с тем, решение указанных задач затруднено следующими факторами:

- наибольшая потребность в тренерских кадрах приходится на базовые виды спорта;

- большая часть руководителей детских спортивных школ не имеет соответствующего профессионального образования в области управления в сфере физической культуры и спорта;

- не эффективно осуществляется взаимодействие учебных заведений и спортивных организаций по целевому набору, распределению и закреплению подготовленных кадров, профориентационной работе;

- не используется организационный ресурс профессиональных общественных объединений для решения задач развития кадрового потенциала отрасли.

Внутренние противоречия:

- современные вызовы и многообразие задач, связанных с необходимостью сопровождения процессов развития отрасли региона и реализации непрерывного профессионального образования специалистов физической культуры и спорта, включая сотрудников Института, требуют постоянного совершенствования системы управления Института;

- для выполнения задач модернизации отрасли в части развития потенциала кадров необходимо создание научно-методической и организационной инфраструктуры (требуется оснащение для созданного Центра инновационных технологий в спорте, нет штатных преподавателей и др.);

- достижение плановых показателей деятельности, приносящей доход, требует более эффективной ее организации.

В связи с этим определена зона шага развития Института в решении модернизационных задач на период 2017-2019г.:

- совершенствование организационной структуры управления посредством введения проектного метода управления;

- организация работы проектных групп: 1. для разработки дополнительных профессиональных программ в соответствии с кадровыми потребностями отрасли с учетом специализации по видам спорта; 2. по организации стажировочных/ стажерских площадок для повышения качества образовательных услуг на базе краевых спортивных организаций, в том числе на платной основе;

- создание условий, позволяющих Центру инновационных технологий в спорте развернуть экспериментальную (инновационную) деятельность в отрасли (развитие социального партнерства со спортивными организациями по разработке и реализации проектных линий, работа по оформлению инновационного продукта);

- открытие экспериментальных (инновационных) базовых площадок Института для разработки и внедрения инновационных технологий спортивной подготовки на базе краевых спортивных организаций;

- обеспечение выпуска регулярного регионального информационно-методического издания отрасли.

Создание проектной структуры позволит эффективно решать вопросы организации образовательного процесса с привлечением высокопрофессиональных специалистов других учреждений и ведомств, осуществлять сетевое взаимодействие.

Деятельность Центра инновационных технологий в спорте позволит осуществлять перенос передовых спортивных технологий в сферу подготовки спортивного резерва, вести поиск и продвижение инновационных спортивных технологий на региональном уровне, координировать развитие экспериментальной и инновационной деятельности в области физической культуры и спорта региона, вести собственную проектную и научно-методическую работу.

Разработка и выпуск регулярного информационно-методического издания на печатной основе необходимы для формирования образовательных потребностей специалистов отрасли, расширения целевых групп, участвующих в повышении квалификации, становления экспертного сообщества отрасли.

Ш. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Цель программы развития:

Развитие института как ведущего образовательного, методического, научно-методического, инновационного центра по реализации непрерывного профессионального образования специалистов физической культуры и спорта и сопровождения процессов развития отрасли региона.

Для достижения поставленной цели планируется решение следующих задач:

- 1. Создание современной инфраструктуры Института как методического, научно – методического и инновационного центра отрасли физической культуры и спорта Красноярского края.*
- 2. Совершенствование образовательного процесса, обеспечивающего развитие профессионализма (профессиональных компетенций) работников физической культуры и спорта.*
- 3. Организация методической, научно-методической и экспериментальной (инновационной) деятельности Института, обеспечивающей развитие кадрового потенциала отрасли и профессионализма сотрудников Института.*

Задача 1 «Создание современной инфраструктуры Института как методического, научно – методического и инновационного центра отрасли физической культуры и спорта Красноярского края»:

В 2017 году

разработать формат стратегического плана деятельности Института на 2017-2019 годы;

представить и утвердить Стратегический план на Ученом совете Института;

сформировать группу по разработке нормативно-правовой базы;

привести структуру Института и системы ее управления в соответствие с запросами стратегии социально-экономического развития отрасли физической культуры и спорта региона;

создать проектные группы по ключевым направлениям развития отрасли, Института;

сформировать подходы к организации социального партнерства Института.

В 2018 году

осуществить планирование деятельности Института в соответствии со стратегическими ориентирами;

организовать деятельность проектных групп в соответствии с поставленными задачами;

выделить в отдельный вид деятельности редакционно-издательскую работу;

разработать электронный сборник по нормативно-правовому обеспечению деятельности Института;

разработать программу маркетинговой деятельности по продвижению образовательных и иных услуг.

В 2019 году

осуществлять планирование деятельности Института в соответствии со стратегическими ориентирами;

организовать деятельность проектных групп в соответствии с поставленными задачами;

создать редакционно-издательский отдел;

создать маркетинговую службу Института по продвижению образовательных и иных услуг.

Задача 2. «Совершенствование образовательного процесса, обеспечивающего развитие профессионализма (профессиональных компетенций) работников физической культуры и спорта»:

В 2017 году

разработать и апробировать новые форматы предоставления образовательных услуг, таких как спортивно-образовательный форум, образовательный проект, событийные формы организации профессионального образования;

разработать новые программы ДПО;

разработать информационно-аналитическую систему для учета и управления спортивным резервом региона для участия в Универсиаде-2019.

В 2018 году

увеличить количество услугополучателей за счет деятельности, приносящей доход;

увеличить количество семинаров (обучающих, проектных, разработческих, аналитических), в том числе за счет деятельности, приносящей доход;

внедрить в спортивные учреждения отрасли информационно-аналитическую систему для учета и управления спортивным резервом региона для участия в Универсиаде-2019;

принять участие в проведении всероссийских научно-практических конференций (по актуальным вопросам подготовки спортивного резерва и по развитию массовой физической культуры), мероприятия образовательного проекта «Школы методиста»;

реализовать сетевую программу «Школа молодого тренера» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, актуальными задачами отрасли;

создать рабочую группу по разработке и апробации программ подготовки специалистов для Универсиады-2019.

В 2019 году

довести количество услугополучателей до 10% от общего количества специалистов отрасли;

реализовать сетевую программу «Школа молодого тренера» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, актуальными задачами отрасли;

провести обучение специалистов для мероприятий Универсиады-2019.

Задача 3 «Организация методической, научно-методической и экспериментальной (инновационной) деятельности Института, обеспечивающей развитие кадрового потенциала отрасли и профессионализма сотрудников Института»

В 2017 году

организовать работу по созданию системы координации научно-методического обеспечения подготовки спортивного резерва в регионе, включая и организационно-методическое сопровождение по вопросам применения новейших, высокоэффективных технологий спортивной подготовки;

разработать и приступить к реализации проектов в рамках государственной работы «Организация и обеспечение экспериментальной и инновационной деятельности в области физкультуры и спорта»;

разработать пакет документов, регулирующих деятельность базовых площадок Института (экспериментальных, инновационных и др.);

совместно с ведущими вузами РФ спортивной направленности разработать подходы по созданию в Красноярском крае службы спортивных психологов;

обеспечить выход в печать и распространение среди специалистов отрасли 4 выпусков информационно-методического издания отрасли;

В 2018 году

осуществлять организационно-методическое сопровождение по вопросам применения новейших, высокоэффективных технологий спортивной подготовки через использование формы базовой площадки (не менее, чем в 4-х краевых спортивных организациях);

реализовать экспериментальные (инновационные) проекты по направлениям: использование системы экспресс-диагностики функционального состояния организма спортсмена; разработка системы психологической подготовки спортсменов с использованием виртуальной реальности и биологической обратной связи; внедрение инновационной модели отбора и спортивной ориентации на основании индивидуально-типологических особенностей;

организовать работу по разработке программы профессиональной переподготовки «Спортивная психология»;

обеспечить выход в печать и распространение среди специалистов отрасли 4 выпусков информационно-методического издания отрасли;

расширить базу получателей издания и предусмотреть новые способы распространения издания, в том числе посредством создания сетевого издания.

В 2019 году

выполнять функции координатора научно-методического обеспечения подготовки спортивного резерва в регионе, включая и организационно-методическое сопровождение по вопросам применения новейших, высокоэффективных технологий спортивной подготовки, в том числе через создание региональных экспериментальных площадок;

осуществлять организационно-методическое сопровождение по вопросам применения новейших, высокоэффективных технологий спортивной подготовки (не менее, чем в 4-х краевых спортивных организациях);

реализовать экспериментальные (инновационные) проекты по направлениям, актуальным для отрасли физической культуры и спорта региона;

обеспечить выход в печать и распространение среди специалистов отрасли 4 выпусков информационно-методического издания отрасли, в том числе используя сетевые возможности.

Приложение № 1. Целевые показатели реализации программы развития Института

№ п/п	Задачи Программы	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя на 2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	Создание современной инфраструктуры Института как методического, научно-методического и инновационного центра отрасли физической культуры и спорта Красноярского края.	Стратегический план Института на 2017-2019 годы, утвержденный Ученым советом Института.	Ед.	-	1 Разработка и утверждение стратегического плана Института на 2017-2019	Планирование деятельности Института в соответствии со стратегическим и ориентирами	Планирование деятельности Института в соответствии со стратегическим и ориентирами
		Проектные группы по ключевым направлениям развития отрасли, Института	Ед.	-	6 - по ОП «Школа методиста»; - по организации деятельности, приносящей доход; - по созданию эффективной системы подготовки спортивного резерва в регионе; - по реализации экспериментальных (иннова-	7 - по ОП «Школа методиста»; - по ОП «Школа молодого тренера»; - по созданию эффективной системы подготовки спортивного резерва в регионе; - по организации деятельности, приносящей	7 - по ОП «Школа молодого тренера»; - по организации деятельности, приносящей доход; - по созданию эффективной системы подготовки спортивного резерва в регионе; - по реализации

					ционных) проектов;	доход;	эксперименталь
					- по разработке подходов к формированию службы спортивных психологов в Красноярском крае	- по реализации экспериментальных (инновационных) проектов;	ных (инновационных) проектов (2 группы);
					- по разработке подходов к формированию программы кадрового обеспечения отрасли ФКиС региона (программа «Кадры»)	- по разработке программы переподготовки «Спортивная психология»	- по реализации программы переподготовки «Спортивная психология»
						- по разработке программы кадрового обеспечения отрасли ФКиС региона (программа «Кадры»)	- по реализации программы кадрового обеспечения отрасли ФКиС региона (программа «Кадры»)
		Пакет нормативных и организационно-распорядительных документов, регламентирующих деятельность проектных групп по ключевым направлениям развития отрасли, Института	Ед.	-	6	7	7

2.	Совершенствование образовательного процесса, обеспечивающего развитие профессионализма (профессиональных компетенций) работников физической культуры и спорта.	Количество реализуемых программ переподготовки, всего:	Ед.	2	3	4	5
		в том числе:					
		- по государственному заданию		1	3	3	4
		Количество слушателей по программам переподготовки, всего:	Чел.	86	105	101	75
		в том числе:					
		- по государственному заданию		50	75	75	75
		Количество реализуемых программ повышения квалификации, всего:	Ед.	13	13	14	14
		в том числе:					
		- по государственному заданию		11	9	10	10
		Доля обновленных программ повышения квалификации в общем количестве реализуемых	%	30%	100%	25%	25%
Количество слушателей по программам повышения квалификации, в т.ч. для специалистов адаптивной физической культуры всего:	Чел.	546	340	385	385		
в том числе:							

		- по государственному заданию		504	275	275	275
		Количество слушателей, прошедших повышение квалификации в дистанционной форме	Чел.	30	35	40	45
		Доля обеспеченности дополнительных профессиональных программ практико-ориентированными учебно-методическими комплексами	%	100	100	100	100
		Доля заказчиков (потребителей), удовлетворенных качеством образовательных услуг	%	95	98	98	98
		Разработка новых дополнительных профессиональных программ	Ед.	5	6	7	8
		Создание образовательных, в т.ч. стажировочных, инновационных площадок	Ед.	-	1	2	2
		Научно-практические конференции	Ед.	2	2	2	2
		Реализация образовательного проекта	Ед.	1	1	2	2

3.	<p>Организация методической, научно-методической и экспериментальной (инновационной) деятельности Института,</p>	<p>Разработка учебно-методического комплекса</p>	Ед.	1	1	1	1
		<p>Публикации в информационно-методических изданиях отрасли</p>	Ед.	9	10	10	10
		<p>в т.ч. в изданиях ВАК</p>	Ед.	2	2	2	2
	<p>обеспечивающей развитие кадрового потенциала отрасли и профессионализма сотрудников Института.</p>	<p>Разработка методики повышения эффективности спортивного отбора и тренировочного процесса с учетом индивидуально-типологических особенностей по виду спорта</p>	Ед.	1	1	1	1
		<p>Разработка методических рекомендаций по сопровождению основных видов деятельности Института</p>	Ед.	17	17	17	17
		<p>Организация и проведение профессиональных конкурсов для специалистов отрасли</p>	Ед.	3	3	3	3
		<p>Проведение экспертных, разработческих и проблемно-аналитических семинаров с участием сотрудников Института</p>	Ед.	4	6	7	7

		Проведение мониторингов состояния отрасли ФКиС	Ед.	4	6	6	6
		Разработка и внедрение модели оценки квалификации работников отрасли	Ед.	-	1 разработка	1 внедрение	1 применение
		Создание базовых инновационных (экспериментальных) площадок Института	Ед.	-	1	2	2